

# Piero Gandini

**Stimulateur de changement. Non conformiste. Disrupteur**

Den Haag (Pays-Bas) [piero@pierogandini.com](mailto:piero@pierogandini.com) [linkedin.com/in/pierogandini/](https://www.linkedin.com/in/pierogandini/) [linktr.ee/pierogandini](https://linktr.ee/pierogandini)

## PROFIL

Praticien de l'égalité et de l'inclusion, ouvert à la diversité, en apprentissage permanent, optimiste par conviction, croyant au changement. Un leader créatif, inspirant, empathique et stratégique qui est pleinement convaincu des capacités de l'être humain à créer, à innover et, surtout, à être heureux.

Un manager et un généraliste avec un positivisme radical et une mentalité axée sur les personnes. Je suis une personne qui sait tisser des liens dans le monde entier. J'ai dirigé des équipes et des projets dans divers domaines et secteurs et j'ai facilement interagi avec des équipes de terrain, des conseils d'administration, des donateurs et d'autres parties prenantes.

## EXPÉRIENCE

### 2018 – actuellement

Piero Gandini

#### Consultant

- Transformation pour un impact positif
- Mentorat (individuel et en équipe)
- Expériences d'apprentissage non conventionnel
- Conférencier principal

### 2018 – actuellement

Piero Gandini

#### Freelancer - Projets à long terme

- Directeur de possibilités chez Delitelabs (une association à but non lucratif qui travaille avec les réfugiés aux Pays-Bas)
- Alchimiste de l'essence et de l'impact chez Futureberry (Societa Benefit travaillant dans le domaine du changement culturel en Italie)
- Consultant organisationnel et culturel chez Overflow (consultance collaborative à New York)
- Cofondateur et motivateur du changement et de l'inclusion chez Collective Self (un collectif atypique de consultants freelancers en ligne)

### 2020

Banque mondiale

#### Consultant externe - Mise en réseau et créativité

- Responsable de la conception et mise en œuvre d'une dynamique visant à améliorer l'expérience de mise en réseau des participants (+500) pendant la conférence Understanding Risk Central America et de la mise à disposition d'outils pour analyser les problèmes ou les situations d'un point de vue nouveau afin de catalyser l'innovation.
- J'ai animé quatre sessions sur le plateau principal de la conférence
- Understanding Risk (UR) est la principale plateforme pour la collaboration, le partage des connaissances et l'innovation dans le domaine de l'identification des maladies infectieuses. et l'évaluation des risques de catastrophes.

## **2013 - 2018**

Ministère colombien des Affaires Étrangères

### **Consul - Diplomatie**

J'ai travaillé dans le monde de la diplomatie de Janvier 2013 à Août 2018. Tout d'abord, à l'Ambassade de Colombie en Inde, exerçant des fonctions consulaires pour l'Inde, le Sri Lanka, le Népal, le Bangladesh, le Bhoutan, les Maldives, le Myanmar et l'Afghanistan ; en outre, j'étais coordinateur et gestionnaire de la mission -Chargé d 'Affaires ai (fonctions d'Ambassadeur) pendant plus de trois mois. Ensuite, j'ai exercé les fonctions de consul de Colombie aux îles Canaries, Espagne, pendant quatre ans.

## **1999 - 2012**

MSF + JRS

### **Chef de mission, coordinateur de projet, logisticien d'urgence**

Travailleur humanitaire entre 1999 et 2012, dont onze années au sein de Médecins sans Frontières (MSF). J'ai effectué des missions d'urgence lors de catastrophes naturelles et dans des zones de conflit dans plusieurs pays d'Afrique, d'Amérique Latine et d'Asie, notamment en Angola, au Tchad, au Soudan (Darfour), au Sud-Soudan, en Indonésie, au Pérou, en Colombie et en Inde, exerçant diverses fonctions, allant de responsable de la logistique d'urgence et de coordinateur de projet à chef de mission (8 ans).

## **1993 - 1998**

Secteur privé et entrepreneuriat

### **Manager**

J'ai commencé ma vie professionnelle comme entrepreneur avec un projet innovant dans le secteur de la restauration et des loisirs, qui a connu un grand succès et a tracé une voie que d'autres ont suivie. Ce succès a incité une entreprise de construction à m'engager pour diriger le secteur de la responsabilité sociale envers les communautés les moins favorisées et, plus tard, le mégaprojet de logement social comme directeur des ventes.

## **ÉDUCATION**

### **2018 - 2019**

THNK School of Leadership  
(Amsterdam, NL)

### **Programme exécutif en leadership créatif**

### **2005**

Université Fordahm (NY - US)

### **Diplôme de droit international Aide humanitaire**

### **2002 - 2004**

Université de Deusto (Bilbao, Espagne)

### **Master en action humanitaire internationale**

### **1993 - 1998**

Université ICESI (Cali, Colombie)

### **Licence en Commerce, Administration et Gestion**

## **LANGUES**

Espagnol  
Anglais  
Portugais  
Italien (basique)  
Français (basique)

### **COMPÉTENCES**

- Écoute approfondie
- Leadership créatif
- Gestion du changement
- Résolution de problèmes
- Intuitivité
- Gestion humaniste
- Communication efficace
- Pensée critique
- Esprit de croissance
- Humour
- Positivisme radical

J'apporte un regard extérieur et une perspective diversifiée, non binaire, progressiste et provocante, qui ouvre des possibilités d'explorer des choses nouvelles et anciennes sous des angles différents.

### **COMPÉTENCES DE BASE**

- Capacité à créer une sécurité psychologique au sein d'équipes multiculturelles et interdisciplinaires où l'appropriation est stimulée, construite et consolidée.
- Une approche centrée sur les personnes et un leadership au service des autres pour stimuler l'engagement et les performances en vue de la réalisation des objectifs.
- Compétences en matière de gestion du changement et esprit de croissance. Le fait d'apporter une diversité de pensée aux organisations inspire les équipes et les dirigeants à être plus curieux, plus créatifs et plus courageux.
- Diriger, inspirer et encadrer des équipes dans des contextes instables, des crises, des processus de changement et de transformation, et des schémas dysfonctionnels, en améliorant leurs performances et leur cohésion.